



**Institut Sanare**  
60 rue François 1er 75008 Paris

contact@institut-sanare.fr  
www.institut-sanare.fr

## Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU



Formation inter-entreprise ou intra-entreprise, en présentiel ou en distanciel



1 journée



8 participants maximum



### PRÉREQUIS

Aucun prérequis



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Une formation sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU vise à proposer un aperçu complet et engageant de ces 17 objectifs mondiaux.

- Sensibiliser les participants à l'importance des enjeux mondiaux et à leur interconnexion.
- Informer sur les 17 ODD, leurs cibles et les indicateurs de suivi.
- Développer une compréhension approfondie des enjeux liés à la durabilité et au développement humain.
- Favoriser une réflexion critique sur les modèles de développement actuels et leurs impacts.

Les objectifs spécifiques de la formation sont adaptés en fonction du public cible (professionnels, décideurs politiques, étudiants etc.) et du contexte (entreprise, ONG, collectivité territoriale, etc.).



### PUBLIC VISÉ

Tout public



### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription aux formations de l'Institut Sanare est possible via le formulaire de contact accessible sur le site internet [www.institut-sanare.fr](http://www.institut-sanare.fr) ou en contactant l'Institut Sanare par

courriel.

Un délai de 3 semaines minimum est nécessaire entre la demande d'inscription et la formation.



## COÛT DE LA FORMATION

La grille des tarifs des formations de l'Institut Sanare est disponible sur son site internet [www.institut-sanare.fr](http://www.institut-sanare.fr).

## ☰: CONTENU DE LA FORMATION

- Introduction aux ODD
  - ◆ Qu'est-ce que les ODD ? Définition, historique et contexte de leur adoption.
  - ◆ Pourquoi les ODD sont-ils importants ? Leur rôle dans la construction d'un avenir plus durable pour tous.
  - ◆ Les 3 piliers des ODD : Éliminer la pauvreté, protéger la planète, et assurer la paix et la prospérité.
- Approfondissement des 17 objectifs
  - ◆ Présentation détaillée de chacun des 17 objectifs
  - ◆ Interconnexions entre les objectifs : Comment les ODD sont liés et s'influencent mutuellement.
- Mise en œuvre des ODD
  - ◆ Le rôle des acteurs (États, entreprises, société civile, individus) : outils et méthodes pour atteindre les ODD, financement durable, partenariats, innovation technologique, changements de comportements
  - ◆ Les défis et les opportunités : obstacles à surmonter et bénéfiques à long terme
- Actions concrètes et exemples
  - ◆ Études de cas : Des exemples concrets d'initiatives locales, nationales et internationales qui contribuent à la réalisation des ODD.
  - ◆ Ateliers pratiques : Des exercices pour permettre aux participants d'identifier les actions qu'ils peuvent mettre en œuvre dans leur propre vie ou dans leur organisation.



## MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Des méthodes pédagogiques alternant transmissif, participatif et actif
- Les besoins et attentes de chaque participant sont identifiés avant le démarrage de l'action, et réalise selon les pré-requis un questionnaire de positionnement individuel
- Des exercices et études de cas concrets sont réalisés pendant la formation
- Des quiz pour faciliter l'ancrage des apprentissages
- Une évaluation des acquis est réalisée pendant et à la fin de la formation
- L'animateur utilise vidéo projection et ordinateur portable pour projection des apports
- Un support de formation est fourni à chaque participant(e)



## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Un positionnement individuel de chaque stagiaire en amont de la formation par questionnaire

- Un tour de table est effectué en début et en fin de chaque journée avec les participants
- Des exercices seront réalisés en continu durant la formation
- Une feuille d'émargement est signée par les apprenants et les formateurs et par demi-journée de formation, elle permettra de justifier de la réalisation de la formation
- Une évaluation des acquis est réalisée pendant et à la fin de la formation
- Un questionnaire d'évaluation individuel de la satisfaction à chaud est réalisé en fin de formation
- Une évaluation bilan est faite avec le commanditaire si besoin



## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), l'Institut Sanare s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques.

Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages sur cette formation. Aussi, si vous rencontrez une quelconque difficulté, nous vous remercions de contacter l'Institut Sanare.



## INDICATEURS DE RÉSULTAT

Taux de satisfaction : NC

Taux de recommandation : NC



## CONTACT

Contact pédagogique : Pierre GAYTE - [contact@institut-sanare.fr](mailto:contact@institut-sanare.fr)

Contact administratif : Pierre GAYTE - [contact@institut-sanare.fr](mailto:contact@institut-sanare.fr)

Contact handicap : Pierre GAYTE - [contact@institut-sanare.fr](mailto:contact@institut-sanare.fr)